

On the Path of Organizational Agility

سومین دوره آموزشی

منابع انسانی چابک Agile HR



ILIA&



Josh Bershin

Global Industry Analyst

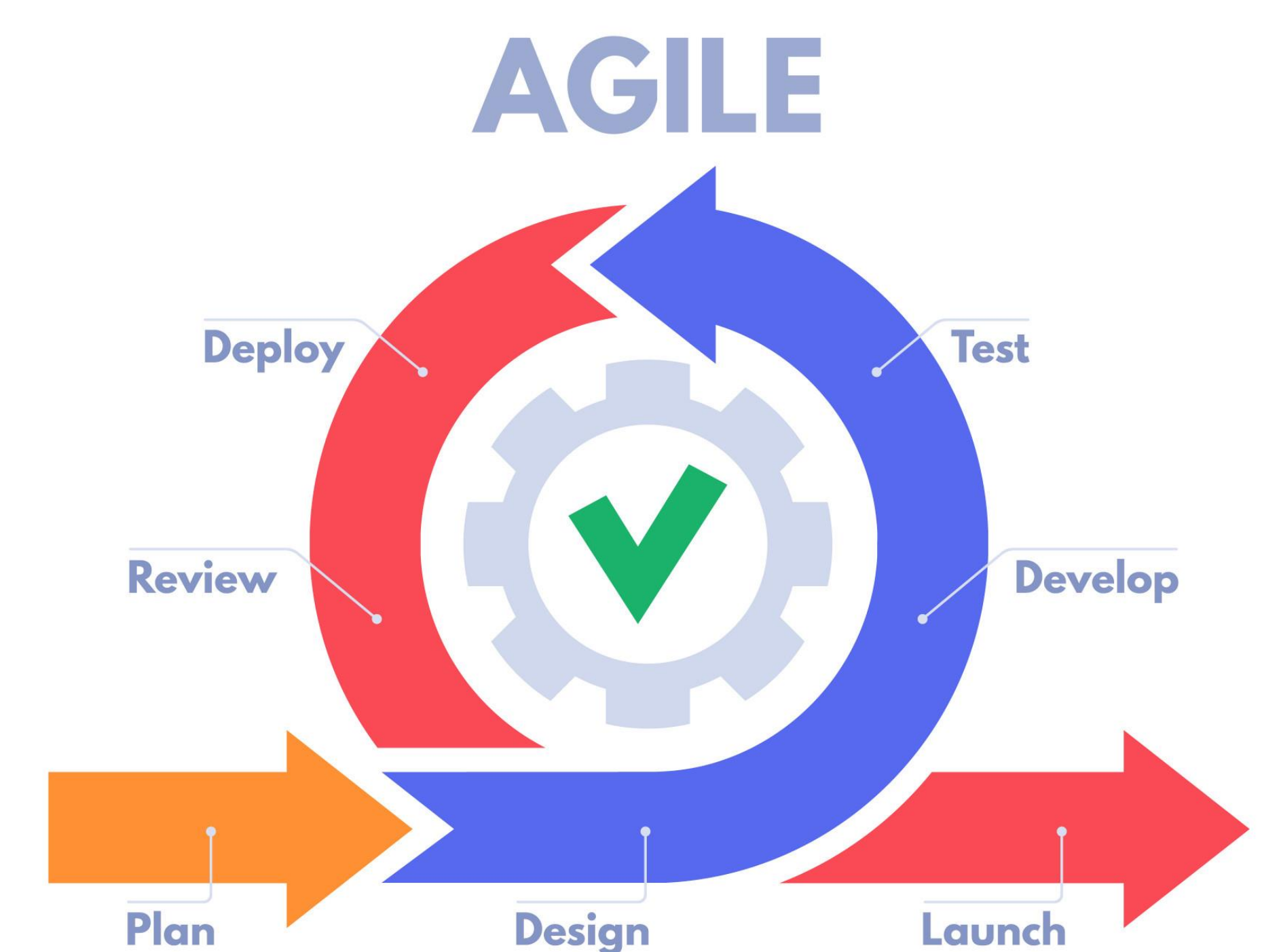
The idea of product management isn't really in the HR books. It is about owning a product or thinking about an HR process as a product that people have to buy. It requires listening to your customers to help you develop something people actually like. A lot of this is now going to be transferred over to HR, the language is a bit clunky, but the practices are really starting to work.

تعریف Agile HR

چابکی دیگر فقط محدود به شرکت‌های تکنولوژی نیست، بلکه راه خود را در حوزه‌های دیگر (از توسعه محصول تا بازاریابی) طی کرده است و اکنون در حال دگرگون کردن شیوه‌هایی است که سازمان‌ها منابع انسانی خود را استخدام، توسعه و مدیریت می‌کنند.

منابع انسانی چابک (Agile HR) چیست ؟

یک رویکرد نوآورانه به مدیریت منابع انسانی است که با استفاده از اصول و روش‌های چابکی (Agile) کار می‌کند. این رویکرد به منظور افزایش انعطاف‌پذیری و سرعت در مدیریت و توسعه منابع انسانی در سازمان‌ها طراحی شده است.



بکارگیری Agile HR

Agile HR تلاش می‌کند به جای رویکردهای سنتی و سلسله مراتبی در مدیریت منابع انسانی، فرآیندهایی را ایجاد کند که به **تعامل و همکاری** بیشتر بین اعضای تیم‌های منابع انسانی و سایر بخش‌های سازمانی کمک کند. همچنین به سازمان‌ها کمک می‌کند تا با تغییرات سریع در بازار و نیازهای مشتریان روبرو شوند و بهبود مستمر را در فرآیندهای منابع انسانی خود ترویج کنند.

اهمیت تفکر محصول در منابع انسانی

در این ویدئو به اهمیت تفکر محصول در منابع انسانی و آنچه که در این کارگاه ۳ روزه به آن پرداخته خواهد شد، از زبان مدرسین دوره اشاره شده است.

Product Management Mindset in HR

Agile HR in Action



Morteza Ahmadi

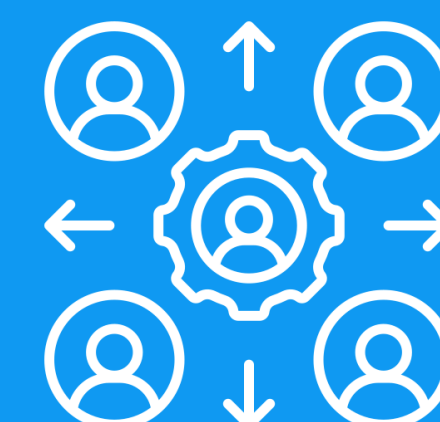


Farshad Aslani



هم‌آفرینی (Co-Creation)

به انجام رساندن پروژه‌ها و محصولات با کمک کارکنان و ساختن یک مکان عالی برای کار



مدل اجرایی Agile HR

از چرخه آزمایش، یادگیری و پیاده‌سازی برای بازطراحی نحوه همکاری منابع انسانی استفاده می‌کند



کار به روش چابک

اعمال کردن ارزش‌ها و متدولوژی‌های Agile در عملیات منابع انسانی



انسان-محوری (Human-Centric)

درنظر گرفتن احساسات، نیازها و ایده‌های کارکنان به عنوان انسان به جای نگاه منبع-محور



کوچ منابع انسانی چابک

کمک به شکوفایی ارزش‌های Agile با افراد تاثیرگذار در استراتژی Agile HR



بهبود مستمر

فعالسازی چرخه‌های بازخورد برای بهبود در سطوح شخصی، تیمی و سازمانی



فرهنگ چابکی

ایجاد زبان مشترک Agile در کسب‌وکار و هدایت طراحی سازمانی چابک



نوآوری در محدودیت‌ها

کاهش ریسک و اجازه بروز نوآوری در محدوده‌ی مشخص با رویکرد Agile



ارزش کسب‌وکار

تفکر کسب‌وکاری و کمک به خوشحال کردن مشتریان با تحول عملیات منابع انسانی



مبتنی بر شواهد (Evidenced-Based)

تفکر به مثابه یک دانشمند و آزمایش کردن فرضیه‌ها به منظور تصمیم‌گیری با داده‌ها و شواهد

سرفصل مطالب دوره



- عدم قطعیت و نحوه مواجهه با آن
- مایندست اجایل
- ارزش‌ها و اصول اجایل
- مانیفست منابع انسانی چابک
- آشنایی با اصول مدیریت محصول چابک
- تفکر طراحی
- مدیریت مبتنی بر شواهد
- شیوه کار اجایل
- آشنایی با اسکرام و کانبان
- مدل عملیاتی منابع انسانی چابک
- ساختار سازمان‌های چابک

مزایای شرکت در دوره

- درک چرایی چابکی سازمانی و پیامدهای آن برای منابع انسانی
- آشنایی با ابزارها و روش‌های مبتنی بر شواهد (Evidence-Based)، Agile HR و Design Thinking در منابع انسانی
- اولویت‌بندی محصولات منابع انسانی با توجه به اولویت‌های کسب‌وکار
- افزایش بهره‌وری و اثربخشی با Agile HR
- طراحی محصولات منابع انسانی متمرکز بر کاربران (User-Centric)
- نگاه کاربر-محور به منابع انسانی



فرشاد اصلانی

مدرس و مشاور منابع انسانی

مشاور و مدرس منابع انسانی با تحصیلات و تجربه کار بین رشته‌ای در زمینه‌های IT و منابع انسانی که در ۱۰ سال گذشته به عنوان معاون منابع انسانی اسنپ‌فود و آپ و مدیر منابع انسانی انرژی دانا و ایرانسل فعالیت کرده.



مرتضی احمدی

دایرکتور تحول چابک اسنپ

در حال حاضر به عنوان دایرکتور تحول چابک اسنپ مشغول به فعالیت بوده و در طول سالیان گذشته به عنوان مشاور و مدرس حوزه اجایل با شرکت‌های زیادی همکاری داشته است.

مخاطبان دوره

- مشاوران منابع انسانی
- مدیران منابع انسانی
- شرکای تجاری منابع انسانی (HRBP)
- مدیران و مشاوران تحول منابع انسانی
- متخصصان منابع انسانی و مدیران عملیاتی
- مدیران و رهبران، CHRO ها و معاونان
- مربیان چابک

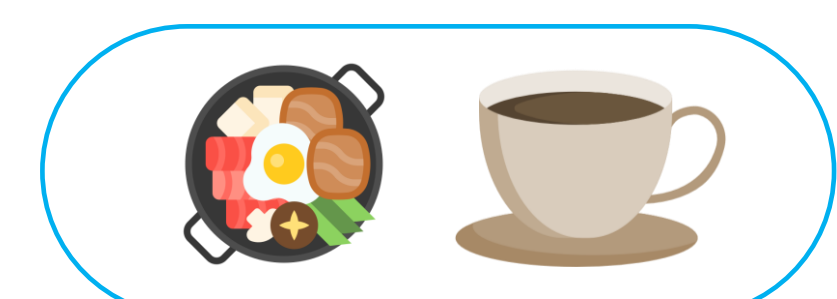


جزئیات برگزاری دوره

روزهای برگزاری

ساعت برگزاری ⌚ ۸:۰۰ تا ۱۴:۰۰	تیر ماه		
	روز سوم	روز دوم	روز اول
	چهارشنبه	جمعه	پنجشنبه
	۲۰	۸	۷

+ به همراه صبحانه و پذیرایی در روزهای برگزاری دوره



مکان برگزاری

📍 اطلاع رسانی می شود

هزینه ثبت نام ◀ ۱۵/۰۰۰/۰۰۰ تومان

برای اطلاع از شرایط تخفیف سازمانی و گروهی با دبیر دوره در ارتباط باشید

ثبت نام

با ضربه بر روی ثبت نام به صفحه ثبت نام هدایت می شوید

اولین دوره تفکر محصول در منابع انسانی

اولین دوره تفکر محصول در منابع انسانی در شهریور و مهر ۱۴۰۲ به مدت ۲۱ ساعت به صورت حضوری برگزار شد؛ این ویدیو خلاصه‌ای از فعالیت‌های کارگاه و همچنین تجربیات برخی از شرکت‌کنندگان در رابطه با دوره است.

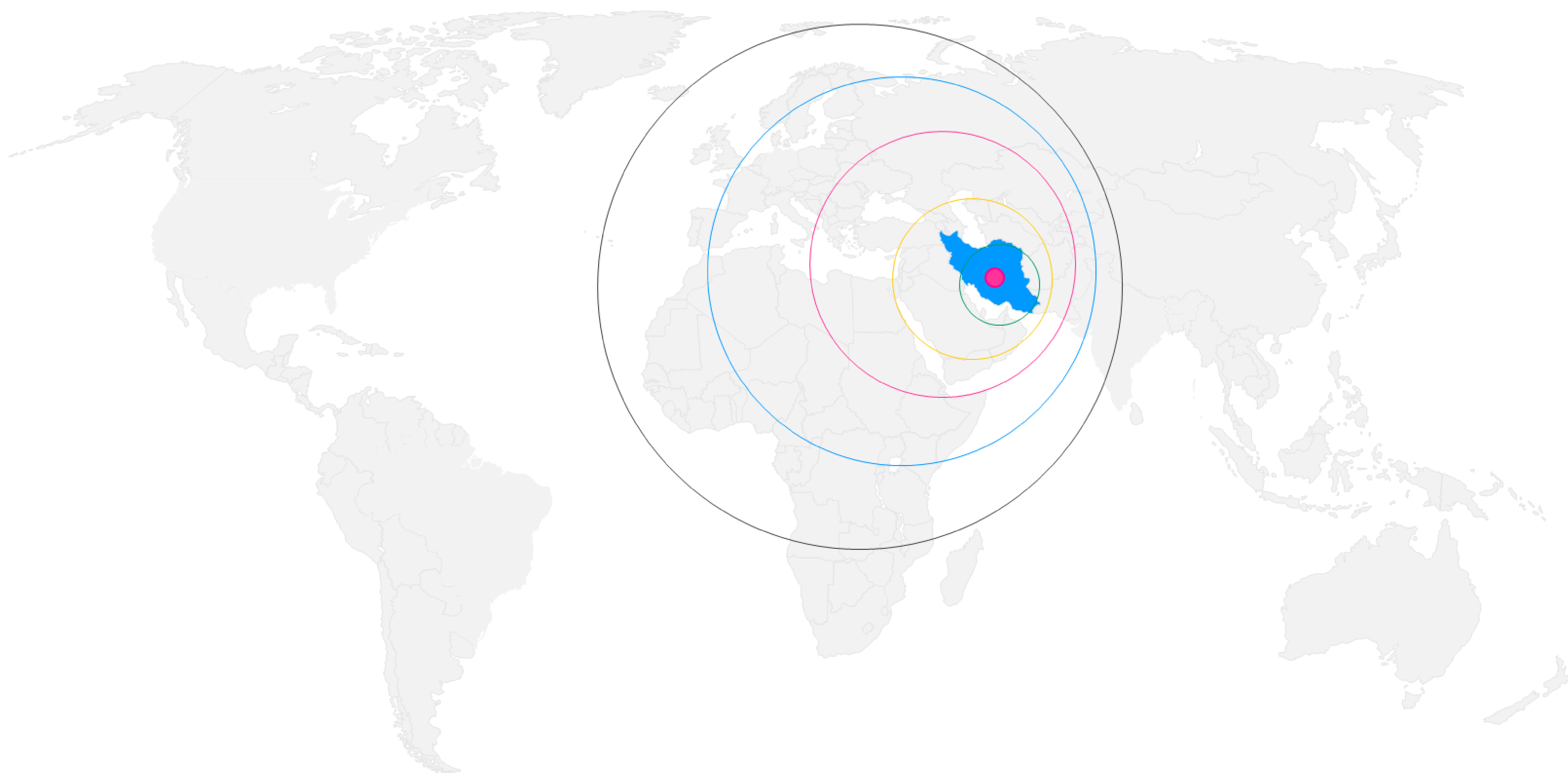


برای تماشای ویدئو بر روی تصویر کلیک کنید

ثبت نام و کسب اطلاعات بیشتر ☎

۰۹۳۵ ۳۹۵ ۲۸۱۲

Event.ilia.co/AgileHR



Telephone: +98 21 52189901,

Email: office@ilia.co

Website: www.ilia.co

Address: 9th Floor, Number 5, Khedri St., Toomaniyan Sq., Qaem Maqam St., Tehran, Iran